|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | GUIA ENTREVISTA SEL·LECCIÓ | R125-PGG09  V.1 |
|
|
|
|

1. **Definir PERFIL →què busquem?**

* Titulació (doctors/doctorants , en cas de GRAU)
* Coneixements = competències tècniques (formació reglada, altres formacions, idiomes)
* Experiència en Turisme (trajectòria professional)
* Experiència docent/gestió/ recerca
* Competències transversals (del grup CETT) i competències específiques
* Horari/jornada laboral
* Retribució econòmica aprox. / banda salarial
* Data/període d’incorporació

1. **Reclutament → on el busquem?**

* Dins l’equip actual del Grup CETT
* Recomanació
* On lineWeb CETT – “vols treballar amb nosaltres”
* Borses de treball facultats/Col.legis professionals
* Linkedin

1. **Entrevista**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Qui ? | Què? |
| 1a. entrevista | Director Formació | * Donar a conèixer el grup CETT + **Trets essencials[[1]](#footnote-1)** * Lloc de treball:   Funcions, horaris, (remuneració, si s’escau)[[2]](#footnote-2)   * Recorregut pel CV * Entrevista perfil competencial * Preguntar per expectatives mínimes a nivell salari * Demanar referències * Comunicar si passa o no la 1a. Selecció |
| 2a. Entrevista (si cal) | Director formació/CETT Consul.  (Dir. Form. : preparar-se molt bé l’entrevista, i si convé que en algun moment intervingui algú més, organitzar-se) | * Concretar   En algun moment de l’entrevista, es pot convidar a Dir. Gral,/ expert en l’àrea/… per intervenir més tècnicament... |

1. **Tancament selecció (***veure Procediment***)**

En cas de selecció positiva →

* Enviament d’email d’acceptació al candidat especificant: Data incorporació, remuneració, persona de contacte,....
* Pla d’acollida

Els CV els centralitza MCU (en cas de docents col·laboradors) (només els que acabin amb selecció positiva) Escanejats i guardats a carpeta corresponent.

**1ª ENTREVISTA (experiència/formació/personalitat/motivació)**

* **Coneixes el CETT ? Què saps de nosaltres?**

(Qui som? Donar a conèixer què és el Grup CETT: Missió, grup d’empreses, activitats, objectius, rol de la Formació)

* **Què busquem?** – Definir el lloc de treball FITXA PERFIL/FUNCIONS, definir tot el que implica i comporta :

Busquem p.e.: persona DE x :

* + donar docència DT+ Màster a l’àrea de ....(empresa, marketing, intermediació,...)
  + Coordinació producte formatiu
  + Col.laboració en cursos de FC
  + Col.laboració en projeces de CETT consultors
  + Recerca
  + **Principals funcions**:
    - Formació:
      * Assignatura a impartir (nº hores, torn, torn, horaris, període impartició)
      * Preparació docència, material didàctic
      * Campus
      * Avaluacions i vigilàncies
      * Tutorització i avaluació (si s’escau) de PFC
      * Participació en FC (si s’escau)
      * Assistència actes Grup CETT (Trobada Anual, Trobada E-E, claustres, reunions seguiment, Acte Lliurament Diplomes,...)
      * Publicacions (si s’escau)
    - Gestió:
    - Recerca:
  + **Requisits** (el que consta en el primer punt del document)
  + **+ els desitjables**:
    - haver publicat
    - assistit / participat en congressos
    - participat en grups de recerca
  + **De qui depèn**:
    - Jeràrquicament
    - Funcionalment
    - Persones al seu càrrec

**Recorregut pel CV:**

* **Formació**:
  + On vas estudiar ?
  + Què t’ha aportat la formació complementària (Màsters,…)?
* **Recorregut professional** :
  + Etapes
  + Competències adquirides
    - Responsabilitats
    - Coneixements
    - Habilitats
    - Preferències
  + Aportacions i èxits obtinguts? – Problemes i solucions
  + Has donat classes ? Tens experiència en formació ?
  + Quines dificultats hi veus ?
  + Quin tipus d’accions formatives has realitzat ?
  + Metodologies i sistemes d’avaluació que utilitzes
  + Els alumnes que has tingut, que és el que més et valoren + ?
  + (Aspectes a millorar ? )
  + Coneixes el Pla Bolonya ?..... (EUHT)
  + Quins coneixements tens sobre les competències ?
* Fer preguntes per saber si té **coneixement del sector**, de l’àrea que ens convé,….
* Fer preguntes per detectar les **competències del Grup CETT** i les específiques del lloc que es demana.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Visió de Grup | 1. Integritat |
| 1. Treball en equip | 1. Iniciativa |
| 1. Autoconeixement i autodesenvolupament | 1. Orientació al client |
| 1. Treball en context internacional | 1. Les específiques que requereixi el perfil sol.licitat |

* Qui ha tingut més influència en la teva carrera ? Per què?
* Quin és el teu objectiu professional ?
* Tens confiança amb la gent ? / Què admires de les persones ?
* En quins aspectes destaques ? Positiu (punts forts)
* Per què t’interessa el lloc ? Espectatives del lloc de treball (per ser el CETT, zona, horari, projecció prof.,...)
* Què pots aportar tu a aquest lloc de treball ?
* Estàs en algun altre procés de selecció ?
* En cas de no estar treballant actualment, raons per les que vas deixar de treballar ?

**Fer Proposta:**

* + Econòmica / Tipus de Contracte
  + Jornada laboral /horari
  + Data incorporació
* Tens alguna pregunta a fer ?
* Si s’escau, demanar relació per referències.

En breu et contactarem per informar-te de com segueix el procés de selecció:

En cas de NO encaixar amb el perfil que es busca: notificació

En cas de SI encaixar amb el perfil: explicar al candidat els passos que seguirà el procés de selecció.

**2ª ENTREVISTA (si cal)** *(bateria de preguntes que poden ajudar)*

Quines són les raons que et porten a seguir amb el procés de selecció ?

Què és el que més atrau del lloc que t’oferim ? Per què ?

Quin es el principal repte d’aquest possible canvi ?

Què aportaria el CETT al teu objectiu professional ?

Quines dificultats hi veus ?

Què ens pots aportar tu ?

Parla’m de tu ? com ets ? com reacciones davant situacions d’estres ? Conflictes amb el personal ? Conflictes amb clients/alumnes ? Pressió familiar ?

Parla’m de les teves preferències en el context professionals

Aportacions i èxits obtinguts en les anteriors etapes

Problemes amb que t’has trobat i solucions que has aportat: amb clients? amb personal? amb la propietat ?

Qui ha tingut més influència en la teva carrera ? Per què ?

Què és el que et motiva professionalment ?

Quines competències destacaries del teu perfil ?

Preguntes per detectar coneixement del que ens interessa: Turisme/Hoteleria/Restauració/…

Inspires confiànça ? posa un exemple que ho corrobori

Què significa per tu delegar ?

El treball en equip ?

Parla’m d’alguna iniciativa que hagis tingut en la teva actual posició

Com ho fas per compatibilitzar la feina amb la familia ?

En situacions de tensió, com ets ?

Principals decisions que has pres darrerament

Què significa per tu la integritat professional ?

Tens alguna pregunta més ?

Segueixes interessat en aquesta candidatura ?

**Proposta**

Plaç d’incorporació /compromís. Quan ens dones resposta ?

Quan ok, la Direcció , si s’escau, et voldria conèixer

Vols visitar l’escola/hotel/agora ? (dependrà del perfil a sel.leccionar)

1. Grup d’empreses al servei de la formació Turística : Unitats de Negoci / Empreses d’Aplicació i FGE

   * Productes formatius que abarquen des de Cicles Formatius a Màsters
   * Implicació dels Professionals a la formació
   * Estreta vinculació amb el Sector Turístic i Institucional
   * Busquem coneixement expert i d’aplicabilitat en turisme amb capacitat de:
   * Treballar en equip, amb iniciativa, flexibilitat i adaptabilitat i visió internacional

   [↑](#footnote-ref-1)
2. Informació de l’assignatura a impartir

   * Nº hores, torns (si hi ha de matí i de tarda)
   * Període d’impartició de l’assignatura
   * Coordinació de l’assignatura amb un únic programa (si hi ha més d’un professor)
   * Posar en contacte amb professor de la mateixa assignatura
   * Tutoritzar projectes
   * Vigilància d’exàmens
   * Assistència actes Grup Cett: actes, claustres
   * Situar al candidat al context del Grup Cett
   * Demanar foto digital mida carnet per e-mail de Benvinguda (mirar el tema càmara a secretaria)
   * Explicar quina documentació ha de portar pel tema de la contractació

   [↑](#footnote-ref-2)