

Actividades

XI Jornada de Gestión de las Personas: marca personal *offline* y *online*

El 25 de mayo, el Hotel Alimara Barcelona acogió la Jornada de Gestión de las Personas. Dirigir equipos, liderar emociones. Organizada conjuntamente entre el Servicio E3 del

CETT, el máster de Dirección de Empresas Turísticas, en la especialidad de Dirección de Acontecimientos, y CETT Alumni, la sesión de este año tenía como objetivo hacer reflexionar al alumnado finalizador y acabado de graduar sobre la marca personal, desde una vertiente presencial y también a través de las redes. El alumnado asistente a la Jornada, centrada en el lema "Marca personal *offline*

y *online*", pudo escuchar las ponencias "Com optimitzar el teu poder d'influència i persuasió, en el teu entorn professional i també personal", a cargo de Ramon Fauria, fundador y CEO de Experience Ramon Fauria, e "Internet parla molt de tu i les empreses ho saben. N'ets conscient?", de Rosaura Alastruey, directora de ProjectosTIC. Para finalizar el acto se realizó una actividad de *speed networking talent*.



Tere Díaz Comas, reelegida presidenta de CETT Alumni

El 7 de junio se celebró la Asamblea General de CETT Alumni, en la que se escogió a la nueva Junta Directiva. Las elecciones, que tienen lugar cada cinco años, permitieron reelegir a Tere Díaz Comas y Jordi Sala como presidenta y vicepresidente, respectivamente. Elisabet Ferrer es la tesorera y Elisenda Farràs, la secretaria. También han renovado como vocales Jordi Palou, Jordi Tell, Helena Puig, Neus Carruesco, Damià Serrano y Roberto Torregrosa.



Casual Summer Networking en el Yurbban Trafalgar Hotel

El 21 de julio CETT Alumni organizó una nueva edición del Casual Summer Networking, en esta ocasión en la terraza del Yurbban Trafalgar Hotel, un hotel de estilo *vintage* con toques modernos ubicado en el corazón de Barcelona. En el encuentro participaron 50 personas y supuso, para los CETT Alumni, un momento excelente para reencontrarse y ampliar la red de contactos profesionales.

Además, el encuentro de este año contó con la participación de responsables de recursos humanos de algunas compañías importantes que aprovecharon la sesión para conocer a posibles candidatos. Así, para incentivar el *networking*, el acto empezó con una dinámica de roles. ■

