

L'E3 rep 1.400 DEMANDES laborals durant el curs 2011-2012

Un any més l'E3 presenta el baròmetre laboral, resultat de l'estudi de les demandes rebudes al Departament durant el curs 2011-2012. Tot i la complicada conjuntura econòmica actual, les dades registrades són positives i es mantenen en la línia dels darrers anys, amb gairebé 1.400 sol·licituds. Destaca l'interès de les empreses pels perfils relacionats amb l'entorn *on line* i pels que tenen una millor formació i experiència pràctica.

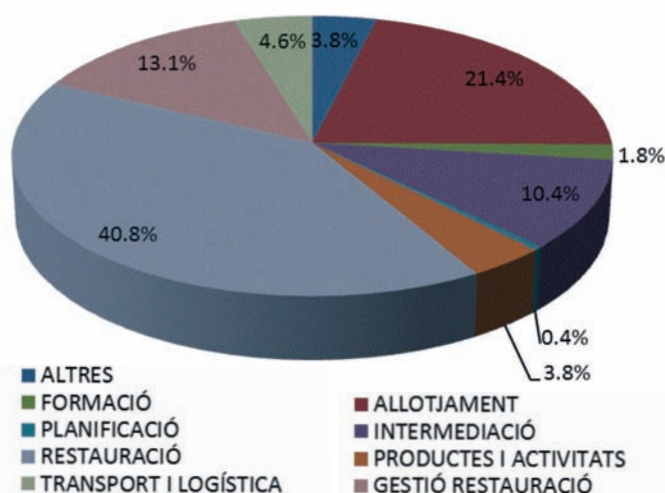
El total d'ofertes laborals rebudes pel que fa a les tres grans àrees que configuren el sector (allotjament, restauració i intermediació) ha crescut lleugerament respecte als darrers anys, un fet especialment remarcable en el cas de la restauració.

La intermediació manté la tendència iniciada el curs 2010-2011: després de la forta davallada patida des de l'inici de la crisi, se segueix produint una lleugera recuperació. També s'aprecia un canvi pel que fa als perfils sol·licitats, majoritàriament relacionats amb empreses de l'entorn *on line*. En el cas de l'allotjament, la millora ha estat més vinculada a les demandes en l'àmbit internacional.

Amb referència a les categories, de l'anàlisi s'extreu que el 16% del total de les demandes són per ocupar càrrecs directius, un 65% càrrecs mitjans i un 19% càrrecs base.

Entre les característiques més demanades per part de les empreses a l'hora de seleccionar els col·laboradors, es fa evident el valor clau de la formació. Un altre aspecte valorat és el grau d'experiència prèvia dels candidats: en els currículums de l'alumnat del CETT tot just titulat, aquesta competència queda perfectament coberta amb l'experiència pràctica que s'ha aconseguit al llarg de la formació al CETT, ja sigui a través de la FCT (Formació en Centres de Treball) en el cas dels Cicles, el Pràcticum en el cas del Grau (assignatura troncal) o a través de les pràctiques o projectes finals de màster en el cas de l'alumnat de màster. En aquest sentit, s'han rebut gairebé 1.500 propostes de pràctiques formatives i s'han formalitzat més de 650 convenis de col·laboració amb un grau de satisfacció per part de les empreses i de l'alumnat participant superior al 8,5. També cal constatar la importància de la formació pràctica com a pas per a la inserció laboral: el 35% de l'alumnat *finalitzador* que va signar un conveni de col·laboració amb una empresa, s'hi ha incorporat a treballar.

Total ofertes Laborals Rebudes



Altres competències molt valorades són el treball en equip, la proactivitat, la capacitat d'adaptació a equips multiculturals, la mobilitat geogràfica i el coneixement de l'entorn *on line*. El coneixement d'idiomes -una de les exigències més importants- és essencial, especialment de l'anglès, i es valora molt el coneixement d'una altra llengua, que aporta al futur professional més possibilitats d'incorporació al lloc de treball respecte a la competència (cal citar la importància que estan adquirint el xinès i el rus en algunes àrees).

Valoracions

Per a l'E3, les dades que s'extreuen de l'estudi són positives i, en aquest sentit, es continua treballant per millorar les opcions d'ocupabilitat de l'alumnat, la seva orientació vers el mercat laboral i la futura evolució professional en el sector. D'altra banda, un dels grans avantatges que ofereix el Servei a les empreses és que ajuda a agilitzar els processos de selecció, ja que garanteix una tria acurada de perfils (actualment, per cada lloc de treball publicat als portals de feina genèrics, s'ha duplicat el nombre de candidats, fet que es tradueix que hi hagi menys oportunitats per als que hi opten i s'incrementi el temps dedicat a la selecció). La gestió de l'E3, doncs, dona més opcions a l'alumnat del CETT.

Cal recordar que per facilitar més l'accés de l'alumnat a la Borsa de Treball, l'E3 treballa, a part del Campus i d'entorns com ara el LinkedIn, on hi ha un grup de CETTAlumni, amb Twitter a través del perfil @jobscett. ■