



Centre adscrit



UNIVERSITAT DE  
BARCELONA

Codi-Assignatura	062300 - Pràcticum I: iniciació				
Curs	2º	Crèdits	9 cr ECTS		
Bloc Temàtic	Aprentatge pràctic aplicat		Tipus assignatura	Pràctiques	
Hores presencials	180 hores	Hores de treball dirigit	30 hores	Hores de treball autònom	15 hores

## BREU DESCRIPCIÓ DE L'ASSIGNATURA

El pràcticum d'iniciació es desplega al voltant de tres continguts nuclears:

- El sector del turisme (en sentit ampli): empreses que hi interactuen i possibles sortides professionals. La organització com a entitat complexa. L'Employer branding.
- El mercat laboral en el sector turístic del present i del futur.
- Construcció de la marca personal: Confecció del CV, de l'Elevator Pitch, identificació del propòsit professional (treballant a partir d'una anàlisi de motivacions i interessos que es durà a terme el 1r Semestre del 1r Curs), les habilitats específiques del professional en turisme i hoteleria.

Aquests continguts es treballen en sessions d'aula amb el departament de Career Services, i es contempla la participació de representants d'empreses externes / CETT Alumni que donaran el seu testimoni i aportaran la seva experiència i visió real del que els estudiants es trobaran a les pràctiques.

## COMPETÈNCIES GENÈRIQUES

CG03- Tenir iniciativa i esperit emprenedor.

CG04- Tenir compromís ètic.

CG05- Treballar en equip.

CG06- Orientar-se al client.

CG08- Dominar les tècniques de la comunicació oral i escrita per a la transmissió d'informació, idees, opinions...



## COMPETÈNCIES ESPECÍFIQUES

---

CE14- Identificar i gestionar els aspectes interns, funcions i processos operatius de les unitats de negoci turístiques.

## METODOLOGIA D'APRENTATGE

---

L'estratègia d'aprenentatge d'aquesta assignatura es centra en la ubicació de l'estudiant en un entorn real i l'assignació d'una sèrie d'activitats i responsabilitat relacionades amb les funcions del lloc de treball i de la organització turística en la que es desenvolupen les pràctiques.

En aquest context real l'estudiant té la possibilitat de desenvolupar les competències transversals i específiques i d'activar-les en situacions no simulades.

El tutor de les pràctiques, en permanent contacte amb l'estudiant, va guiant, corregint i orientant a l'estudiant de com millorar la seva capacitat. En reunions periòdiques entre tutor i alumne analitzen els avanços i avaluen els resultats. La relació de l'alumne amb la resta de professionals de l'organització permet desenvolupar les competències de treball en equip, estimular la seva iniciativa i posar en marxa les competències pròpies del perfil professional.

Cada pràcticum té associat un programa de pràctiques amb les funcions, competències i resultats d'aprenentatge que ha d'assimilar, enfocats principalment a la socialització professional i a l'observació. A meitat del període, l'alumne realitza una enquesta de seguiment de les pràctiques de forma online on s'avalua l'evolució de les pràctiques (aprenentatges, dificultats, objectius i reptes) i que es contrasta amb la valoració parcial que fa el tutor d'empresa. Al final de les pràctiques, l'alumne realitza una valoració de la seva experiència en l'empresa i l'empresa avalua les pràctiques de l'estudiant. La universitat, a través del tutor/a de Career Services, és la responsable de garantir el seguiment i avaluació final de les pràctiques de l'alumne.

## SISTEMA D'AVUACIÓ

---

El sistema d'avaluació mesura el procés d'aprenentatge de l'estudiant tenint en compte les diferents competències i continguts de cada assignatura. Degut a la naturalesa d'aquesta assignatura, l'estudiant només podrà optar a una avaluació contínua.