



Código-Asignatura	063300 - Prácticum II: implicación				
Curso	3º		Créditos	9 cr ECTS	
Bloque temático	Aprendizaje aplicado	practico	Tipo asignatura	Prácticas	
Horas presenciales	210 horas	Horas de trabajo dirigido		Horas de trabajo autónomo	15 horas

## BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

El prácticum de implicación se despliega alrededor de 2 contenidos nucleares:

- Como enfocar la búsqueda de oportunidades de prácticas/laborales con la ayuda de diversas fuentes de información y plataformas existentes. Ventajas de la bolsa de Trabajo del CETT y beneficios de pertenecer a CETT Alumni.
- La socialización profesional y el networking con profesionales del sector. Participación activa en el CETT Talent y en la Feria de la Movilidad Internacional Go Abroad, y promoción de la participación del alumnado en ciertas actividades/eventos organizados desde CETT Alumni, así como en ferias externas al CETT que tengan por objetivo promocionar el talento y mejorar la ocupabilidad, entre otros.

En esta asignatura la atención estará depositada en la experiencia práctica que el estudiante adquiere en su stage en las Empresas de Aplicación y/o empresas externas. Junto con el convenio de colaboración educativa, el departamento de Career Services adjuntará el programa individualizado de prácticas donde se especifican las funciones y tareas a desarrollar por parte del estudiante.

## COMPETENCIAS GENÉRICAS

CG03- Tener iniciativa y espíritu emprendedor.

CG04- Tener compromiso ético.

CG05- Trabajar en equipo.

CG06- Orientarse al cliente.

CG07- Tomar decisiones y resolver problemas, interpretando y evaluando con espíritu crítico los resultados obtenidos.



CG08- Dominar las técnicas de la comunicación oral y escrita para la transmisión de información, ideas, opiniones...

## COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

---

CE14- Identificar y gestionar los aspectos internos, funciones y procesos operativos de las unidades de negocio turísticas.

## METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE

---

La estrategia de aprendizaje de esta asignatura se centra en la ubicación del estudiante en un entorno real y la asignación de una serie de actividades y responsabilidades relacionadas con las funciones del puesto de trabajo y de la organización turística en la que se desarrollan las prácticas.

En este contexto real el estudiante tiene la posibilidad de desarrollar las competencias transversales y específicas y de activarlas en situaciones no simuladas.

El tutor de las prácticas, en permanente contacto con el estudiante, va guiando, corrigiendo y orientando al estudiante sobre cómo mejorar su capacitación. En reuniones periódicas entre tutor y alumno analizan los avances y evalúan los resultados. La relación del alumno con el resto de profesionales de la organización permite desarrollar las competencias de trabajo en equipo, estimular su iniciativa y poner en marcha las competencias propias del perfil profesional.

Cada Prácticum tiene asociado un programa de prácticas con las funciones, competencias y resultados de aprendizaje que el estudiante debe asimilar, enfocados principalmente a la socialización profesional y la observación. A mitad del periodo, el alumno/a realiza una encuesta de seguimiento de las prácticas de forma online donde se evalúa la evolución de las prácticas (aprendizajes, dificultades, objetivos y retos) y que se contrasta con la valoración parcial que hace el tutor de empresa. Al final de las prácticas, el alumno/a realiza una valoración de su experiencia en la empresa y la empresa evalúa las prácticas del estudiante. La universidad, a través del tutor/a de Career Services, es la responsable de garantizar el seguimiento y evaluación final de las prácticas del estudiante.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

---

El sistema de evaluación mide el proceso de aprendizaje del estudiante teniendo en cuenta las competencias y los contenidos de cada asignatura. Debido a la naturaleza de esta asignatura, el estudiante sólo podrá optar a una evaluación continua.